



# Change Management für Ihren Future Workplace

Mit dem passenden Change Management werden Ihre Transformationsprojekte zum Erfolg

## AUSGANGSSITUATION

Jedes Unternehmen, egal welcher Größe und Branche, steht vor der Möglichkeit, die digitale Transformation zu nutzen, um die Art und Weise des Arbeitens ganz neu zu denken. Der Einsatz von Cloud-Technologien, wie z.B. MS 365, erlaubt es Ihren Mitarbeitern, zu jeder Zeit und von jedem Ort aus zu arbeiten. Dies geht jedoch auch mit einem erheblichen, digitalen Wandel einher, auf den sich sowohl Führungskräfte als auch Mitarbeiter einstellen müssen. Sie als Führungskraft stehen unter stetigem Veränderungsdruck und vor der Herausforderung, flexibel auf neue Anforderungen auf den Absatzmärkten zu reagieren.

Starten Sie jetzt!

Mit einem erfahrenen Partner Ihr Transformationsprojekt erfolgreich umsetzen.

## HERAUSFORDERUNGEN

- / Große Anfangshürde
- / Ständiger Veränderungsdruck
- / Investitionen in der Infrastruktur
- / Mobilisierung und Mitovation der Beteiligten
- / Sicherstellung der Mitarbeiterzufriedenheit
- / Sicherheitsrichtlinien im Unternehmen
- / Automatisierung von Prozessen



## 5 SCHRITTE ZUM ERFOLG



### Ziele und Prozessschritte definieren

Das geplante Vorhaben muss mit Unternehmensstrategie vereinbar und Prozessschritte klar definiert sein.



### Erfolge teilen

Man sollte Mitarbeitern, die den Wandel angenommen und umgesetzt haben, positives Feedback geben.



### Interessensgruppen miteinbeziehen

Nur wenn man offen für neue Meinungen ist, kann man von der intensiven Motivation der Beteiligten überrascht werden.



### Fortschritte überwachen

Durch die Kontrolle der Ziele und analysierten Schwachstellen können Probleme rechtzeitig erkannt werden.



### Änderungs-Roadmap erstellen

Um die gewünschten Ergebnisse zu erzielen, sollte ein Plan mit Kosten, Meilensteinen und messbaren KPIs erstellt werden.



## PROFITIEREN SIE VON

- / einem Change-Konzept, das Ihre Prozesse schnell verändert und langfristig in der Unternehmenskultur verankert bleibt.
- / der Konzentration auf Ihr Kerngeschäft.
- / einer gesamtheitlichen Betrachtung, welche die Einführung neuer Technologien und das begleitende Change Management verzahnt.
- / einer Weiterbildung und Stärkung der Motivation Ihrer Mitarbeiter.
- / einem erfahrenen Partner, der Sie über das gesamte Transformationsprojekt hinweg begleitet.



Es ist für Sie schwierig, den ersten Schritt in Ihrem Transformationsprojekt zu gehen?  
Dann kontaktieren Sie uns und erzählen Sie uns davon:

Christian Dörrer | Program Manager | [cd@objektkultur.de](mailto:cd@objektkultur.de) | +49 (0) 721 83 04 05 00 | [www.objektkultur.de](http://www.objektkultur.de)